

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 154 Приморского района Санкт-Петербурга
197350, Санкт-Петербург, Шуваловский проспект, дом 37, корпус 2, строение 1
<http://school154.ru/>

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ школы № 154
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 16.03.2023 № 12

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБОУ школы № 154
Приморского района
Санкт-Петербурга
от 16.03.2023 № 102-од

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
ГБОУ школы № 154
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 16.03.2023 № 24

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 3060A8795E368CEB6ECD0826BA0B1ED3
Владелец Михайлова Юлия Валерьевна
Действителен с 12.08.2022 по 05.11.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**о городском оздоровительном лагере дневного пребывания «Радуга»
на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 154
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ 198-23

1. Общие положения

Настоящее Положение о городском оздоровительном лагере дневного пребывания детей (далее – Положение, ГОЛ «Радуга»), организованном на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательная организация), определяет цели, задачи, принципы и организационно- правовые основы его деятельности.

Положение разработано на основании:

-Федерального закона от 24.12.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";

-Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N273-ФЗ;

-Приказа Министерства образования и науки РФ от 13.07.2017 N 656 "Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления";

-Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16. 04. 2012 N 363н, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.06. 2015 N 329н и от 13.05. 2016 N 295н;

- Приказа от 28 января 2021 г. № 29н Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

-СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №28.

-Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.03.2021 № 10 "О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16.

1.1. ГОЛ «Радуга» создается на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга для реализации оздоровительной и воспитательной работы с детьми в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 10 лет включительно, обучающихся в образовательных организациях Приморского района Санкт-Петербурга, в каникулярное время.

1.2. В своей деятельности ГОЛ "Радуга" руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъекта Российской Федерации - города Санкт- Петербург, администрации Приморского района Санкт-Петербурга, Уставом ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга, настоящим Положением.

1.3. ГОЛ «Радуга» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их

компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2. Цели и задачи

2.1. Предметом деятельности ГОЛ «Радуга» являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей в каникулярное время, а также реализация дополнительных общеразвивающих программ.

2.2. Целями деятельности школьного лагеря являются:

а) выявление и развитие творческого потенциала детей, развитие разносторонних интересов детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;

б) социализация детей, развитие коммуникативных и лидерских качеств детей, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры детей, обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, трудового воспитания детей;

в) организация размещения детей в ГОЛ «Радуга» и обеспечение их питанием в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами Российской Федерации;

г) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей.

2.3. ГОЛ «Радуга»:

а) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени детей, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

б) осуществляет деятельность, направленную на:

развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей;

развитие физической культуры и спорта детей, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья детей;

в) осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных общеразвивающих программ;

г) организует размещение, питание детей;

д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности детей;

е) организует оказание медицинской помощи детям в период их пребывания в ГОЛ «Радуга», формирование навыков здорового образа жизни у детей;

ж) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния детей и их адаптацию к условиям городского оздоровительного лагеря.

2.4. ГОЛ «Радуга» может использовать объекты социальной, образовательной, спортивной инфраструктуры как мобильного, так и стационарного действия, необходимые для осуществления целей деятельности лагеря.

3. Организация деятельности городского оздоровительного лагеря

3.1. Сроки проведения и длительность смен ГОЛ «Радуга» в летний период определяются Распоряжением Главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.2. Работа ГОЛ «Радуга» организуется в соответствии с приказом директора Образовательной организации.

3.3. Дети принимаются в ГОЛ «Радуга» при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в городском оздоровительном лагере.

3.4. Деятельность воспитанников во время проведения смены лагеря осуществляется в разновозрастных и разновозрастных отрядах, наполняемость которых составляет не более 25 человек. Комплектование отрядов осуществляется с учетом возраста ребенка, из одной или нескольких общеобразовательных организаций.

3.5. Режим работы ГОЛ «Радуга» с дневным пребыванием утверждается директором Образовательной организации. Организация работы лагеря дневного пребывания осуществляется с 8.30 до 18.00 часов, с обязательной организацией дневного сна для детей в возрасте до 10 лет и 3 –разового питания (завтрак, обед, полдник).

3.6. ГОЛ «Радуга» самостоятельно определяет программу деятельности, распорядок дня, организацию самоуправления. Планируя жизнедеятельность детей, лагерь ориентируется на организацию рационального режима питания и отдыха, смену видов деятельности, разнообразие форм и содержание досуговой деятельности, на обеспечение возможности выбора индивидуального отдыха, занятий и развлечений каждому ребенку и участие в коллективном творчестве.

3.7. С учетом погодных условий организовывается максимальное проведение мероприятий с участием детей на открытом воздухе.

3.8. Содержание, формы и методы работы определяются педагогическим коллективом ГОЛ «Радуга», исходя из основных принципов деятельности:

- Демократии и гуманности;
- Единства воспитательной и оздоровительной работы;
- Развития национальных и культурно-исторических традиций;
- Инициативы и самодеятельности;
- Учета интересов, возрастных особенностей детей и подростков;
- Сочетания индивидуальной и групповой работы с детьми.

В лагере создаются необходимые условия для отдыха и развлечений, физкультурно-оздоровительной работы, туристско-краеведческой и экскурсионной деятельности, организации общественно полезного труда.

3.9. Питание детей организуется в столовой Образовательной организации по графику, утвержденному начальником ГОЛ «Радуга».

Работа персонала пищеблока организовывается с использованием средствами индивидуальной защиты (маски и перчатки).

3.10. Образовательной организацией проводится ежедневная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств эффективных в отношении вирусов (текущая дезинфекция) силами технического персонала организации в средствах индивидуальной защиты (маски и перчатки). Обеспечивается в отсутствие детей сквозное проветривание помещений.

3.11. При входе в здание Образовательной организации, в том числе перед входом в столовую, устанавливаются дозаторы с антисептическим средством для обработки рук.

3.12. Ежедневно проводится «утренний фильтр» с обязательной термометрией с использованием бесконтактных термометров среди детей и сотрудников с целью современного выявления и изоляции детей и взрослых с признаками респираторных заболеваний и повышенной температурой тела.

3.13. В случае выявления детей с признаками респираторных заболеваний и повышенной температурой тела обеспечивается их незамедлительная изоляция до приезда законных представителей (родителей, опекунов) или приезда бригады «скорой помощи».

3.14. Усиливается педагогическая работа по гигиеническому воспитанию. Обеспечивается контроль за соблюдением правил личной гигиены детьми и сотрудниками.

3.15. Оказание медицинской помощи детям в ГОЛ «Радуга» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан. Медицинское обеспечение и оздоровление детей осуществляет Санкт – Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения ГБУЗ ГП ДПО № 77.

3.16. В ГОЛ «Радуга» обеспечен доступ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур

лагеря и предоставляемым услугам, в том числе созданы специальные условия для получения указанными лицами образования по реализуемым образовательным программам.

3.17. Выбытие ребенка из ГОЛ «Радуга» производится:

- по окончании смены
- по заявлению родителей

4. Кадры. Условия труда работников

4.1. Начальник ГОЛ «Радуга» назначается из числа педагогических работников Образовательной организации приказом директора на срок, необходимый для подготовки проведения смены.

4.2. Начальник ГОЛ «Радуга»:

- обеспечивает общее руководство деятельностью смены лагеря;
- разрабатывает и утверждает должностные обязанности работников смены лагеря согласно штатного расписания;
- ведет необходимую документацию, разрабатывает локальные акты;
- проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала смены лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с воспитанниками;
- создает безопасные условия для проведения образовательной и оздоровительной работы, занятости воспитанников, их трудовой деятельности;
- представляет в отдел образования анализ и отчет о результатах деятельности смены лагеря анализирует результаты изучения мнения детей и родителей (законных представителей) о лагере, пожелания по улучшению его деятельности. Доводит полученную информацию директору.

4.3 Начальник ГОЛ «Радуга» несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность:

- За действия (бездействие), повлекшие за собой последствия, опасные для жизни и здоровья детей и подростков, или иное нарушение их прав;
- За организацию питания воспитанников;
- За учет посещения воспитанников в лагере;
- За контроль рабочего времени сотрудников;
- За своевременное представление анализа и отчета о деятельности смены лагеря;
- За целевое использование финансовых средств, выделяемых лагерю и хозяйственную деятельность;
- За сохранность имущества и инвентаря;
- За соблюдение прав и свобод детей и сотрудников.

4.4. На должности воспитателей переводятся педагогические работники Образовательной организации согласно приказа директора с сохранением объема работы и оплаты труда согласно тарификации на учебный год.

4.5. При приеме на работу в ГОЛ «Радуга» работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

4.6. В целях оказания методической помощи педагогическим работникам в организации работы с детьми, повышения их профессионального мастерства и творческого роста во время смены лагеря может быть создан педагогический (методический) совет.

5. Охрана жизни и здоровья детей

5.1. Начальник ГОЛ «Радуга», воспитатели, специалисты, работающие с детьми, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в школьном лагере, их жизнь и здоровье.

5.2. Работники и дети обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня.

5.3. Помещения ГОЛ обеспечиваются противопожарными средствами согласно нормам.

5.4. Сотрудники ГОЛ допускаются к работе после предъявления медицинского допуска, прохождения инструктажа по охране труда, технике безопасности, медицинского инструктажа по охране жизни и здоровья и инструктажа по противопожарной безопасности, предъявлении справки об отсутствии судимости.

5.5. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы лагеря должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

6. Финансирование, бухгалтерский учет и отчетность

6.1. Финансовое обеспечение деятельности школьного лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.2. ГОЛ «Радуга» содержится за счет средств бюджета и родительской платы. Другими источниками финансирования лагеря могут быть:

- Внебюджетные средства
- Добровольные пожертвования физических и юридических лиц
- Иные источники, не запрещенные законодательством РФ.

Стоимость путевки устанавливается на основании сметы расходов, утвержденной администрацией Приморского района Санкт-Петербурга.

6.3. Размер родительской платы за питание детей в ГОЛ «Радуга» устанавливается Постановлением Главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о городском оздоровительном лагере дневного пребывания «Радуга» на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга является локальным нормативным актом ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение о городском оздоровительном лагере дневного пребывания «Радуга» на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.