Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 154 Приморского района Санкт-Петербурга

197350, Санкт-Петербург, Шуваловский проспект, дом 37, корпус 2, строение 1
http://school154.ru/

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ школы № 154
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 01.06.2022 № 09

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБОУ школы № 154
Приморского района
Санкт-Петербурга
от 17.06.2022 № 133-од

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
ГБОУ школы № 154
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 01.06.2022 № 16

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3074980051AD47BF4E7E7E08CC938CB1
Владелец Михайлова Юлия Валерьевна
Действителен с 24.06.2021 по 22.09.2022

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников, осуществляющих платные образовательные услуги
№ 195-22

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников, осуществляющих платные образовательные услуги в ГБОУ школе № 154 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательной организации) разработано в соответствии с:

- Гражданским Кодексом Российской Федерации от 30.10. 1994 № 51-ФЗ;
- Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 22.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)
- Налоговым кодексом Российской Федерации от 31.07. 1998 № 146-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
- Уставом ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга;
- Другими нормативными актами, регламентирующими предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальнойзаинтересованности работников, оказывающих дополнительные платные образовательные услуги, в повышении эффективности и качества деятельности.

2. Условия и порядок материального стимулирования.

2.1. Материальное стимулирование педагогических работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, а также работников Образовательной организации, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, решает следующие задачи:

- обеспечение материальной поддержки работникам, выполняющим сложные работы;
- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- стимулирование повышения качества работы сотрудников;
- повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей, стимулирование расширения объема работы и связанных с этим затрат рабочего времени, обеспечение материальной поддержки педагогических работников.

2.2. На основании тарификации по платным образовательным услугам, расчетов стоимости платных образовательных услуг, сверки произведенных платежей за текущий период и в соответствии с заключенными договорами об оказании платных образовательных услуг, с учетом качества оказанных платных образовательных услуг формируется приказ директора Образовательной организации об установлении надбавок педагогам дополнительного образования за индивидуальный вклад, иных стимулирующих выплат и работникам Образовательной организации, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, с указанием срока выплаты.

2.3. Надбавки, установленные педагогическим работникам и работникам Образовательной организации, занятым впредоставлении платных образовательных услуг, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с ухудшением качества работы, ее результативности;
- в связи с уменьшением объема работы, связанного с уменьшением контингента обучающихся.

2.4. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень надбавок:

Категории работников	***Обязательные критерии оценивания***
Директор Образовательной организации*	организационная работа по оказанию платных образовательных услуг
	отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего распорядка,
	требований внешних и внутренних нормативных документов
Педагоги дополнительного образования	создание безопасных и комфортных условий пребывания учащихся на занятиях
	высокий процент посещаемости учащихся
	отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) на оказание платных образовательных услуг
	дифференциация процесса обучения с учетом возрастных особенностей учащихся
	сложность работы с детьми, разными по стартовым характеристикам, и обеспечение психологически комфортной обстановки обучения детей дошкольного возраста
	разработка и реализация новых педагогических технологий, написание программ, творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности в сфере платных образовательных услуг
	активное участие в районных и городских конкурсах, предъявление инновационного опыта в области ведения платных образовательных услуг
	по итогам года за высокое качество и профессионализм в сфере платных образовательных услуг
Работник, назначенный приказом директора организатором платных образовательных услуг	организационная деятельность по оказанию платных образовательных услуг, осуществление контроля за качеством оказываемых услуг и ведение документации, связанной с данной деятельностью Образовательной организации
	составление тарификации, ведение и контроль трудового распорядка, выплату заработной платы за оказание платных образовательных услуг, учет и контроль поступлений на лицевой счет школы

* на основании распоряжения администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

2.5. Размер надбавки, установленный приказом директора, не может превышать расчетной величины, примененной в расчете стоимости образовательной услуги.

2.6. Оплата труда работников, осуществляющих платные образовательные услуги, включая различные виды материального стимулирования, осуществляется за счет доходов, полученных от реализации платных образовательных услуг.

2.7. Выплаты работникам за счет внебюджетных средств (заработная плата, стимулирующие выплаты), осуществляются в сроки выплаты заработной платы, установленные в Образовательной организации.

2.8. Выплаты осуществляются на банковскую карту работника.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников, осуществляющих платные образовательные услуги является локальным нормативным актом ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение о материальном стимулировании работников, осуществляющих платные образовательные услуги принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.