

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 154 Приморского района Санкт-Петербурга**  
**197350, Санкт-Петербург, Шуваловский проспект, дом 37, корпус 2, строение 1**  
<http://school154.ru/>

---

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБОУ школы № 154  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 30.08.2021 № 04

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ГБОУ школы № 154  
Приморского района  
Санкт-Петербурга  
от 31.08.2021 № 73-од

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзным комитетом  
ГБОУ школы № 154  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 30.08.2021 № 04

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3074980051AD47BF4E7E7E08CC938CB1  
Владелец Михайлова Юлия Валерьевна  
Действителен с 24.06.2021 по 22.09.2022

**ПРИНЯТО**

с учётом мнения обучающихся  
Протокол заседания Совета  
обучающихся  
от 30.08.2021 № 02

**ПРИНЯТО**

с учётом мнения родителей  
Протокол заседания Совета родителей  
(законных представителей)  
от 30.08.2021 № 03

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о школьных конкурсах**  
**№ 111-21**

## **1. Конкурс сотрудников**

**1.1.** Конкурс сотрудников ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Образовательная организация) проводится среди педагогического и обслуживающего персонала с целью поддержки приоритетного национального проекта «Образование» для поощрения лучших работников, их моральной и материальной поддержки.

### **1.2. Задачи конкурса**

- выявление талантливых, творчески работающих сотрудников Образовательной организации, повышение престижа педагогической профессии;
- внедрение инновационных педагогических технологий в систему работы педагогических работников;
- утверждение гуманистического стиля отношений в школьном коллективе, создание комфортной образовательной среды.

### **1.3. Номинации конкурса**

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. «Лучший учитель»
2. «Лучший педагогический работник» (воспитатель ГПД, педагог-библиотекарь, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог)
3. «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала)
4. «Лучший заведующий кабинетом»
5. «Мастер-класс»
6. «Классная классная»

### **1.4. Выдвижение участников, организация конкурса, награждение**

1.4.1. Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией Образовательной организации, профсоюзным комитетом Образовательной организации, которые передают в жюри конкурса представление на участника. Возможно самовыдвижение участников на конкурс.

1.4.2. Педагогический совет Образовательной организации формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

1.4.3. Жюри конкурса рассматривает представления на сотрудников в соответствии с номинациями, изучает педагогический опыт, посещает открытые уроки и мероприятия, принимает решение о награждении победителей конкурса.

1.4.4. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятными подарками.

### **1.5. Содержание конкурса**

1.5.1. В ходе проведения конкурса выявляются творчески работающие учителя, сотрудники Образовательной организации, имеющие высокий профессиональный рейтинг среди учащихся, родителей и общественности. Критерии оценки представления на сотрудника по номинациям:

-Номинация «Лучший учитель»: удовлетворенность родителей, учащихся, администрации деятельностью учителя; его активная жизненная позиция, использование инновационных технологий, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация «Лучший педагогический работник» (воспитатель ГПД, педагог-библиотекарь, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог): оценка удовлетворенности родителей, учащихся, администрации деятельностью педагога; активная жизненная позиция, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация: «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала): высокое качество выполнения функциональных обязанностей, активная жизненная позиция, гуманистическое отношение к детям, родителям, сотрудникам.

-Номинация «Лучший заведующий кабинетом»: соблюдение при оборудовании кабинета требований СанПиН, постоянное пополнение учебно-методического комплекса, эстетическое оформление.

-Номинация «Мастер-класс»: мастерское использование на уроке вариативных педагогических технологий, эффективность урока, гуманистический стиль общения, комфортность, здоровьесберегающие технологии.

-Номинация «Классная классная»»: наличие системы воспитательной работы, активное участие класса в школьных, районных мероприятиях, гуманистический подход к воспитанию учащихся.

## **2. Конкурс «Выпускник года»**

### **2.1. Общие положения**

В конкурсе «Выпускник года» участвуют все выпускники начальной, основной, средней школы. Конкурс проводится с 1 сентября по 25 мая каждого учебного года. Награждение победителей дипломами и памятными подарками производится на торжественной церемонии по итогам года.

Педагогический совет школы формирует жюри конкурса, в которое входят представители педагогического коллектива, избранных на Общем собрании работников, и старшеклассники, избранные Советом обучающихся.

- Жюри конкурса выполняет следующие функции:
- организует исследование рейтинга учащихся в коллективе;
- анализирует полученные результаты;
- изучает соответствие претендента критериям успешности;
- объявляет претендентов на победу.

### **2.2. Цели и задачи конкурса**

-Выявление учащихся, показывающих высокий уровень учебных достижений и одновременно способных к творчеству и инициативе.

-Содействие утверждению активной жизненной позиции учащихся.

### **2.3. Критерии успешности участия в конкурсе**

- достижения претендента в предметных областях знаний;
- участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- активное участие в жизни своего классного коллектива и школы;
- дружелюбие, уважительное отношение к сверстникам и сотрудникам школы;
- активная гражданская позиция, проявление творчества и инициативы.

### **2.4. Выдвижение участников, организация конкурса, награждение**

Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией школы, коллективами классов образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника.

Педагогический совет Образовательной организации формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

Жюри конкурса рассматривает представления в соответствии с критериями, принимает решение о награждении победителей конкурса.

Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятными подарками.

## **3. Конкурс «Класс года»**

### **3.1. Цели и задачи конкурса**

Выявление классных коллективов, которые отличаются:

- высоким уровнем учебных достижений;
- способностью к творчеству и инициативе;
- сплоченностью и верностью традициям школы и класса.
- развивать внутриклассное и внутришкольное самоуправление;
- способствовать утверждению активной жизненной позиции учащихся;
- повышать престиж знаний, интеллектуальных и творческих достижений учащихся;
- стимулировать творческую деятельность классных руководителей, активов классов.

### **3.2. Организация и проведение конкурса, награждение**

Конкурс проводится ежегодно среди 1-4-х, 5-8-х, 9-10-х классов. Педагогический совет Образовательной организации формирует жюри конкурса, в которое входят представители администрации, педагогического коллектива, избранные на педагогическом совете и старшеклассники, избранные на Совете обучающихся. Жюри конкурса принимает заявки и рекомендации от органов коллегиального управления или классных коллективов; анализирует и обобщает промежуточные результаты и итоги деятельности классных коллективов в течение учебного года.

Награждение победителей производится на торжественной церемонии. Победители награждаются дипломами и памятными подарками, в честь коллектива оформляется Школьная доска Почета. Классный руководитель награждается денежной премией.

### **3.3. Критерии успешности участия в конкурсе**

- выполнение Правил для учащихся Образовательной организации всеми учащимися класса;
- высокий уровень учебных достижений класса и(или) стремление к успешному обучению учащихся;
- активное участие в общешкольных делах, мероприятиях, акциях;
- победы учащихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- уровень воспитанности и нравственной культуры учащихся класса.

## **4. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение о школьных конкурсах является локальным нормативным актом ГБОУ школы № 154 Приморского района Санкт-Петербурга.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение о школьных конкурсах принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

